

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA CZŁONKÓW ZARZĄDU
LOKATORSKO WŁASNOŚCIOWEJ SPÓŁDZIELNI MIESZKANIOWEJ
„ZASPA” w Gdańsku**

I. REGULACJE OGÓLNE

§1

Ilećroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) przepisach prawa pracy - rozumie się przez to przepisy Kodeksu pracy oraz przepisy wydane na jego podstawie,
- 2) pracodawcy – rozumie się przez to Radę Nadzorczą Spółdzielni LWSM „Zaspa”, która w odniesieniu do członków Zarządu nawiązuje z nimi stosunek pracy,
- 3) pracownikowi – rozumie się przez to wszystkich członków Zarządu zatrudnionych w Spółdzielni na podstawie umowy o pracę,
- 4) wynagrodzeniu miesięcznym – rozumie się przez to przeciętne miesięczne wynagrodzenie, obliczone jak za urlop wypoczynkowy,
- 5) wynagrodzeniu zasadniczym – rozumie się przez to stawkę miesięczną wynagrodzenia określoną w umowie o pracę, na podstawie obowiązującej w Spółdzielni tabeli stawek,
- 6) najniższym wynagrodzeniu zasadniczym – czyli najmniejszą stawkę zawartą w tabeli stawek.

§2

Fundusz płac na rok kalendarzowy wynika z zatwierdzonego przez Radę Nadzorczą rocznego planu gospodarczego.

§3

1. Niniejszy regulamin ustala warunki wynagradzania za pracę i przyznawania pozostałych świadczeń mających związek z pracą.
2. Postanowieniami regulaminu objęci są wszyscy członkowie Zarządu zatrudnieni w Lokatorsko Własnościowej Spółdzielni Mieszkaniowej „Zaspa”, na podstawie umowy o pracę.
3. Pracodawca zapoznaje każdego pracownika z treścią regulaminu, a oświadczenie w tej sprawie załącza do jego akt osobowych.

§4

1. Wynagrodzenie przysługuje za pracę wykonaną. Za czas nie wykonania pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia tylko wówczas, gdy przepisy prawa pracy tak stanowią.
2. Członek Zarządu zatrudniony w niepełnym wymiarze czasu pracy otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze oraz pozostałe składniki



wynagrodzenia za pracę proporcjonalnie do wymiaru czasu wykonywanej pracy ustalonego w umowie o pracę.

II. ZASADY WYNAGRADZANIA ZA PRACĘ

§5

1. Członkom Zarządu z tytułu świadczenia pracy na rzecz Spółdzielni przysługują następujące składniki wynagrodzenia:
 - a) wynagrodzenie zasadnicze,
 - b) premia regulaminowa w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego proporcjonalnie do ilości przepracowanych dni.
 - c) premia uznaniowa.
 - d) dodatek specjalny.
2. Ponadto pracownikom przysługują świadczenia związane z pracą wynikające z obowiązujących przepisów prawa.

§6

1. Wynagrodzenie zasadnicze dla członków Zarządu jest ustalane z uwzględnieniem:
 - 1) kategorii zaszeregowania obowiązującej na przyznanym stanowisku pracy,
 - 2) dokonywanej indywidualnie oceny przydatności i efektywności pracy,
2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego dla członków Zarządu ustala Rada Nadzorcza podejmując stosowną uchwałę,
3. Ustala się:
 - 1) tabelę miesięcznych stawek wynagradzania zasadniczego członków Zarządu, która stanowi załącznik nr 2 do regulaminu,
 - 2) tabelę stanowisk, kwalifikacji i kategorie zaszeregowania członków Zarządu stanowiącą załącznik nr 1 do regulaminu.

§7

Zmiana wysokości wynagrodzenia zasadniczego dla członków Zarządu może nastąpić jedynie na podstawie uchwały Rady Nadzorczej.

§8

1. Członkom Zarządu może być przyznawana premia uznaniowa ustalona uchwałą Rady Nadzorczej raz na 6 miesięcy w wysokości do 10% półrocznego wynagrodzenia zasadniczego za szczególne osiągnięcia przynoszące określone korzyści dla Spółdzielni.

2. W szczególnych przypadkach Rada Nadzorcza może przyznać dodatek specjalny jednorazowy lub czasowy. Uchwała Rady Nadzorczej o jego przyznaniu wymaga uzasadnienia pisemnego.

§10

1. Zarząd wykonuje w razie konieczności pracę poza normalnymi godzinami pracy bez prawa do oddzielnego wynagrodzenia z tytułu pracy w godzinach nadliczbowych.

III. WYPŁACANIE WYNAGRODZEŃ

§11

1. Wynagrodzenie za pracę ustalone w stawce miesięcznej jest wypłacane z dołu ostatniego dnia każdego miesiąca, a jeśli jest to dzień wolny od pracy wynagrodzenie jest wypłacane w dniu poprzedzającym ten dzień.
2. Indywidualne wynagrodzenia pracownika objęte są tajemnicą służbową.

IV. PRZEPISY KOŃCOWE

§12

1. W sprawach będących przedmiotem regulacji niniejszego regulaminu w nim nie unormowanych mają zastosowanie przepisy prawa pracy.
2. Wykładni przepisów regulaminu dokonuje pracodawca.

§13

Traci moc:

Regulamin wynagradzania – uchwalony przez Radę Nadzorczą uchwałą nr 15/09 w dniu 28 października 2009 roku.

§14

Regulamin wchodzi w życie z dniem 01 kwietnia 2019 roku.

