

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA CZŁONKÓW ZARZĄDU
LOKATORSKO WŁASNOŚCIOWEJ SPÓŁDZIELNI
MIESZKANIOWEJ „ZASPA” w Gdańsku**

Sierpień 2023 r.



I. REGULACJE OGÓLNE

§ 1

Ilekoć w regulaminie jest mowa o:

1. przepisach prawa pracy - rozumie się przez to przepisy Kodeksu pracy oraz przepisy wydane na jego podstawie,
2. pracodawcy - rozumie się przez to Radę Nadzorczą Spółdzielni LWSM „Zaspa”, która w odniesieniu do członków Zarządu nawiązuje z nimi stosunek pracy,
3. pracownikowi - rozumie się przez to wszystkich Członków Zarządu zatrudnionych w Spółdzielni na podstawie umowy o pracę,
4. wynagrodzeniu miesięcznym - rozumie się przez to przeciętne miesięczne wynagrodzenie, obliczone jak za urlop wypoczynkowy,
5. wynagrodzeniu zasadniczym - rozumie się przez to stawkę miesięczną wynagrodzenia określoną w umowie o pracę, na podstawie obowiązującej w Spółdzielni tabeli stawek,
6. najniższym wynagrodzeniu zasadniczym - czyli najmniejszą stawkę zawartą w tabeli stawek.

§ 2

1. Fundusz płac na rok kalendarzowy wynika z zatwierdzonego przez Radę Nadzorczą rocznego planu gospodarczego.

§ 3

1. Niniejszy regulamin ustala warunki wynagradzania za pracę i przyznawania pozostałych świadczeń mających związek z pracą.
2. Postanowieniami regulaminu objęci są wszyscy Członkowie Zarządu zatrudnieni w Lokatorsko Własnościowej Spółdzielni Mieszkaniowej „Zaspa” na podstawie umowy o pracę.
3. Pracodawca zapoznaje każdego pracownika z treścią regulaminu, a oświadczenie w tej sprawie załącza do jego akt osobowych.

§ 4

1. Wynagrodzenie przysługuje za pracę wykonaną. Za czas nie wykonania pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia tylko wówczas, gdy przepisy prawa pracy tak stanowią.
2. Członek Zarządu zatrudniony w niepełnym wymiarze czasu pracy otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze oraz pozostałe składniki wynagrodzenia za pracę proporcjonalnie do wymiaru czasu wykonywanej pracy ustalonego w umowie o pracę.

II. ZASADY WYNAGRADZANIA ZA PRACĘ

§ 5

1. Członkom Zarządu z tytułu świadczenia pracy na rzecz Spółdzielni przysługują następujące składniki wynagrodzenia:
 - a. wynagrodzenie zasadnicze,
 - b. premia regulaminowa w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego proporcjonalnie do ilości przepracowanych dni,
 - c. premia uznaniowa,



- d. dodatek specjalny.
- 2. Ponadto pracownikom przysługują świadczenia związane z pracą wynikające z obowiązujących przepisów prawa.

§ 6

1. Wynagrodzenie zasadnicze dla członków Zarządu jest ustalane z uwzględnieniem:
 - a. kategorii zaszeregowania obowiązującej na przyznanym stanowisku pracy,
 - b. dokonywanej indywidualnie oceny przydatności i efektywności pracy.
2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego dla członków Zarządu ustala Rada Nadzorcza podejmując stosowną uchwałę.
3. Ustala się:
 - a. tabelę stanowisk, kwalifikacji i kategorii zaszeregowania członków Zarządu stanowiącą załącznik nr 1 do regulaminu,
 - b. tabelę miesięcznych stawek wynagradzania zasadniczego członków Zarządu, która stanowi załącznik nr 2 do regulaminu.

§ 7

1. Zmiana wysokości wynagrodzenia zasadniczego dla członków Zarządu może nastąpić jedynie na podstawie uchwały Rady Nadzorczej.

§ 8

1. Członkom Zarządu może być przyznawana premia uznaniowa ustalona uchwałą Rady Nadzorczej raz na 6 miesięcy w wysokości do 10% półrocznego wynagrodzenia zasadniczego za szczególne osiągnięcia przynoszące określone korzyści dla Spółdzielni.
2. W szczególnych przypadkach Rada Nadzorcza może przyznać dodatek specjalny jednorazowy lub czasowy. Uchwała Rady Nadzorczej o jego przyznaniu wymaga uzasadnienia pisemnego.

§ 9

1. Członkowie Zarządu wykonują w razie konieczności pracę poza normalnymi godzinami pracy bez prawa do oddzielnego wynagrodzenia z tytułu pracy w godzinach nadliczbowych.

III. WYPŁACANIE WYNAGRODZEŃ

§ 10

1. Wynagrodzenie za pracę ustalone w stawce miesięcznej jest wypłacane z dołu ostatniego dnia każdego miesiąca, a jeśli jest to dzień wolny od pracy wynagrodzenie jest wypłacane w dniu poprzedzającym ten dzień.
2. Indywidualne wynagrodzenia pracownika objęte są tajemnicą służbową.

IV. PRZEPISY KOŃCOWE

§ 11

1. W sprawach będących przedmiotem regulacji niniejszego regulaminu w nim nie unormowanych mają zastosowanie przepisy prawa pracy.
3. Wykładni przepisów regulaminu dokonuje pracodawca.

4. Traci moc Regulamin wynagradzania Członków Zarządu uchwalony przez RN uchwałą nr 4/2019 z dnia 18.03.2019r.
5. Regulamin wchodzi w życie z dniem podjęcia.
6. Regulamin niniejszy został przyjęty uchwałą Rady Nadzorczej LWSM „ZaspA” Nr z dnia 28.08.2023 roku.

**PRZEWODNICZĄCA RADY
LWSM ZASPA**

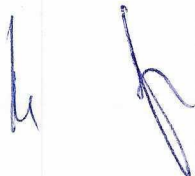


.....

**SEKRETARZ RADY NADZORCZEJ
LWSM ZASPA**



.....



Załącznik nr 1

do Regulaminu Wynagradzania Zarządu LWSM „ZaspA” z dnia 28.08.2023r.

Tabela stanowisk i zaszeregowania Członków Zarządu

Lp.	Stanowisko	Kategoria Zaszeregowania	Wymagane wykształcenie	Doświadczenie na stanowisku kierowniczym – wykształcenie wyższe	Doświadczenie na stanowisku kierowniczym – wykształcenie średnie
1.	Prezes Zarządu	VII	Wyższe	3 lata	-
2.	Członek Zarządu	VI	Średnie, Wyższe	3 lata	6 lat

Gdańsk, dnia 28 sierpnia 2023 r.

h



Załącznik nr 2

do Regulaminu Wynagradzania Zarządu LWSM „ZaspA” z dnia 28.08.2023r.

Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia brutto Członków Zarządu

Lp.	Kategoria Zaszeregowania	Miesięczna stawka wynagrodzenia zasadniczego brutto
1.	VI	8.000 zł. - 10.000 zł.
2.	VII	11.000 zł. - 13.000 zł.

Gdańsk, dnia 28 sierpnia 2023 r.

h

6